

中共吉林交通职业技术学院委员会文件

吉交院党字[2018]27号

中共吉林交通职业技术学院委员会关于深化 干部作风大整顿活动成果 进一步加强 干部作风建设的意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记视察东北重要讲话和重要指示精神，深刻汲取长春长生公司问题疫苗案件教训，深化全校干部作风大整顿活动成果，进一步推动全校各级党组织抓作风改作风严作风，激励广大干部以新气象新担当新作为加快特色鲜明、国内一流高职院校建设，确保取得让师生员工满意的实效，现提出如下意见。

一、总体要求和主要任务

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为根本遵循。深入学习贯彻习近平总书记关于加强作风

建设的重要论述和重要要求，认真贯彻落实习近平总书记视察东北重要讲话和重要指示精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉做到“两个坚决维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以新气象新担当新作为加快推进吉林振兴为主题，以大破大立的决心和气魄持续不断把作风建设引向深入，教育引导全校广大干部特别是领导干部强化担当作为意识、提升担当作为能力、形成担当作为风气，开创全面诊改新气象。

2. 深刻认识加强干部作风建设的重要性和紧迫性。作风问题本质上是党性问题，干部作风直接关系党内风气和政治生态，关系民心向背，决定着党的群众基础，干部作风不过关、不过硬，会对党的公信力、党的形象带来致命破坏。当前，全校干部队伍作风总体是好的，但仍然存在不担当、不作为、乱作为，形式主义、官僚主义等不容忽视、亟待解决的问题。作风问题具有很强的顽固性、反复性，加强作风建设是一项长期任务，解决干部作风问题是一项经常性工作，作风建设永远在路上。持续深入加强干部作风建设，是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要举措，是推动全面从严治党向纵深发展的必然要求，是激励干部新时代新担当新作为的迫切需要，是实现一流高职院校建设目标的重要保证。全校各级党组织要强化问题意识、坚持问题导向，认真履行全

面从严治党、加强作风建设的政治责任，保持定力、常抓不懈，深化整治、见底见效，推动全校干部作风实现根本性转变。

3. 持续全面彻底肃清孙政才和苏荣、王珉流毒影响。全面彻底肃清流毒不是一朝一夕能够完成的，重塑吉林政治生态的任务还很艰巨。一定要保持清醒政治头脑、持续发力用劲，对全面彻底肃清流毒的极端重要性和紧迫性进行再认识再提升，对流毒给吉林党内风气的破坏、政治生态的污染、事业发展的贻害进行再反思再警醒，对政治、思想、组织、作风、纪律等方面受流毒影响的问题进行再查摆再清理，确保真正清彻底、清干净、清到位，实现政治生态的风清气正。

4. 持续用力解决宽松软、躲怕推、虚飘浮、粗浅慢、庸懒散“五弊”问题。“五弊”问题实质上是不担当不作为问题，这是当前干部作风的最重“症结”、最大“病灶”，是阻碍事业发展的“拦路虎”“绊脚石”。既要看到全校干部作风大整顿活动在破除“五弊”问题上所取得的明显成效，又要看到这个成效是初步的、阶段性的，其中很多问题尚待从源头上、根本上加以解决。必须树牢既打攻坚战、又打持久战的思想，以自我革命的精神、刀刃向内的决心、刮骨疗毒的勇气去痼除弊，着力在抓常抓细抓长上下功夫，坚持不懈、坚决彻底铲除“五弊”问题滋生土壤，进一步把纪律和规矩的导向、责任和担当的导向、务实和落实的导向、精准和效率的导向、奋斗和奉献的导向立起来，形成昂扬向上、奋发有为的精神状态和社会氛

围。

5. 持续深入解决全校关注度高、师生反映强烈的突出问题。深入贯彻落实以学生为中心的发展思想，以最广大师生根本利益为最高标准，凡是师生反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害师生利益的行为都要坚决纠正。要把师生的小事当作自己的大事，从解决师生关心的问题抓起，从让师生满意的事情做起，特别是如“基础设施建设推进缓慢”“教师办公条件差”等全校关注度高、师生反映强烈、长期想解决而没有解决的突出问题，要深挖细查、追根溯源、紧盯不放，一个问题一个问题解决，切实以解决问题的成效服务于民、取信于民。

二、基本方法和重要举措

6. 深入开展解放思想、推动学校高质量发展大讨论。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、习近平总书记视察东北重要讲话和重要指示精神，作为推动解放思想的基础性、根本性任务，紧扣制约学校快速发展的思想观念短板、体制机制短板等突出问题，在全校上下掀起“解放思想、深化改革、破解矛盾，以新气象新担当新作为推进学校快速发展”的热潮，着力推动思想再解放、改革再深入、工作再抓实，全面激发干部群众干事创业的积极性主动性创造性。

7. 严肃党内政治生活、严格党性锻炼。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主评议党

员、党性分析、主题党日等组织生活制度，在党内政治生活的熔炉中锤炼坚强党性、锻造优良作风。全校各级领导班子和党员干部要在年度民主生活会或组织生活会上对作风情况进行对照检查，严肃开展批评和自我批评，制定整改方案，整改情况要在下次民主生活会或组织生活会上进行报告说明。发生重大作风问题或腐败案件的部门和单位党组织，要及时组织召开专题会议，查找问题，剖析原因，深入整改。

8. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强理想信念宗旨教育、党性党风党纪教育、道德品行教育，推动学习教育往深里走、实里做、心里去。全校各级党组织要把作风建设纳入理论学习中心组学习内容，党员领导干部要联系思想、工作和作风建设实际，每年至少为党员干部讲 1 次党课。要把作风教育作为干部培训的重要内容和必修课程，强化优良作风的培训和养成。

9. 加强正反两方面典型教育。注重用身边人、身边事教育干部、激励干部、警示干部。各级党组织要深入开展向黄大年、郑德荣等先进典型和担当作为干部先进典型学习活动，引导广大干部见贤思齐、对标笃行、创先争优。认真落实省委《关于加强党风廉政警示教育意见》，充分运用警示教育教材、警示教育片等，通过多种形式常态化制度化开展警示教育，引导广大干部以反面典型为镜鉴，做到警钟长鸣、常警常醒，切实增强纠正和抵制不良作风的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

10. 常态化开展作风问题排查整治。各级党组织每年要组织开展 1 次干部作风问题“大排查”，综合运用自查自纠、民意恳谈、信访举报、监督检查、网络调查等多种方式查找梳理作风建设存在的问题，对具有全局性普遍性的突出问题要组织开展专项“大整治”，列出查摆问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单、完成任务清单，建立整治台账，集中时间、集中力量解决，做到一抓到底，按期报账。各级党组织每年要组织开展 1 次领导干部“大调研”，既调研工作问题指导推动工作，又调研工作问题背后的作风问题加强改进作风，各级领导干部每年至少要拿出 1 个月时间开展调查研究。

11. 把干部担当作为情况纳入干部考核和督导检查重要内容。突出对各级党组织、重点领域、关键岗位干部担当作为情况的监督，实行干部考核和督导检查问题“双反馈”“双报告”和整改情况“双公开”制度，及时向被督导检查党组织领导班子及其主要负责人分别反馈相关督导检查情况，被督导检查党组织按时报送整改情况报告和主要负责人组织落实情况报告，整改情况既要在被督导检查部门进行党内公开，接受党内和群众监督。

12. 探索建立有效灵活、参与广泛的社会监督机制。建立完善电话、信访和网络“三位一体”举报平台，拓宽社会监督渠道，引导社会各界和广大群众有序参与监督。强化新闻媒体监督作用，组织媒体记者开展常态化的暗访调查。组建作风建设

监督员队伍，聘请离退休老干部、教师、社区工作者等参与作风建设监督。充分发挥“教代会代表”和民主人士对干部作风建设的监督作用。

13. 用好问责这个有力手段。动员千遍不如问责一次。要严格执行《中国共产党问责条例》，对因不履行或不正确履行职责、不担当不作为乱作为，导致发生重大作风问题的部门，给予严肃问责。既追究当事人责任、又追究相关领导责任。

14. 从严进行组织处理。认真贯彻执行省委《关于对不担当不作为干部进行组织处理的办法》，对不担当、不作为、乱作为，失职失责失察，官僚主义、形式主义严重的干部，采取调整岗位、改任非领导职务、责令辞职、免职、降职等手段，坚决予以组织处理。坚持抓早抓小，对干部在思想工作作风方面存在的倾向性、苗头性问题，及时进行提醒、函询、问询或诫勉，防止小问题演变成大错误。

15. 严肃查处违纪违法案件。综合运用监督执纪“四种形态”，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，严肃查处作风问题案件，严肃查处发生在群众身边的腐败问题。建立违反作风建设规定案件的快查快结机制，对不收敛、不收手、顶风违纪的行为，发现一起查处一起，绝不搞姑息迁就、遮丑护短、下不为例。针对作风问题典型案例，要通过网络等媒体进行公开曝光并形成常态。

16. 树立重实干重实绩的用人导向。认真落实党中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和我省实施意见，大胆提拔使用一批敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，大力培养选拔优秀年轻干部，打破隐性台阶，让想干事的干部有机会、让能干事的干部有舞台、让干成事的干部有地位，切实形成选人用人靠工作、靠实绩、靠人品、靠公认的风气。每年选树一批敢于担当、奋发有为的优秀干部典型，发挥先进典型的示范带动作用。认真落实“三个区分开来”要求，旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

17. 认真落实谈心谈话制度。把谈心谈话作为倾听干部心声、体现人文关怀、激励干事创业的重要举措，按照干部管理权限，在全校分级开展干部“大谈心”活动，各级领导干部每年要与所联系、所分管部门的领导干部进行不少于 1 次的谈心谈话，谈思想、听心声、多疏导，谈工作、听意见、多激励，谈生活、听困难、多关心，真正使谈心谈话起到交流思想、沟通感情，了解情况、解决问题，排解压力、激发干劲的作用，让干部切实感受到党组织的关怀。

18. 强化关心关爱干部的各项政策措施。完善学校基本工资标准调整机制，落实辅导员“双线晋升”制度，提高绩效考核优秀等次单位和个人的奖励标准，对在重点工作、重大项目和急难险重任务等方面做出突出贡献的团体和个人可给予一定物

质奖励。落实和完善教师体检制度，保证每两年不少于 1 次的体检，纳入年度预算保障经费来源。对基层干部特别是战斗在脱贫攻坚第一线的干部，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们在基层安心、安身、安业。

19. 切实减轻基层压力和负担。严格贯彻执行党中央和省委有关部署要求，着力解决文山会海、检查考核过多过滥等基层反映强烈的突出问题，精简各类会议，加强会议计划审批管理；控制发文数量，加强发文统筹，严格审核审批；规范督查检查考核工作，组织开展专项清理，严控总量和频次，实行年度计划和审批报备制度，机关各部门不得在部门文件中自行规定全校性督查检查考核事项。

20. 在推进中心工作和重点任务落实中锤炼和检验干部作风。把推动内涵式发展、加快一流高职院校建设作为加强和改进作风的主战场，作为对干部能力作风的重大考验和检验，建立健全相关工作专项考核办法，把干部作风表现纳入考核内容，推动形成以担当作为、求真务实、狠抓落实为荣，以尸位素餐、弄虚作假、空喊口号为耻的鲜明导向和浓厚氛围，确保党中央、省委和学校各项决策部署落地见效。

三、组织推动和责任落实

21. 加强对作风建设的领导。各级党组织要认真履行抓作风建设的主体责任，把作风建设纳入定期议党、专题议党重要内容，每年至少专题研究 1 次作风建设工作。党组织书记要认真

履行第一责任人职责，对作风建设要亲自研究、亲自部署、亲自推动、亲自督促，班子成员要认真履行“一岗双责”，抓好分管领域的作风建设。对出现的重大作风问题特别是突发事件，要迅速启动应急处置程序，控制事态蔓延，牢牢把握问题处置主动权。加强网络舆情收集、研判和处置，做好舆论引导，防止不良炒作。

22. 充分发挥“关键少数”的关键作用。各级领导干部特别是“一把手”要带头学习贯彻习近平总书记视察东北重要讲话和重要指示精神，带头贯彻执行中央八项规定和实施细则精神，带头落实省委关于加强作风建设的部署要求，带头解放思想、深化改革、破解矛盾，带头转变作风、真抓实干、担当作为，带头抵制不良风气、保持清正廉洁，为广大干部立起标杆、作出表率，推动形成主要领导带班子成员、领导干部带一般干部，上级带下级，层层推进的生动局面。

23. 将作风建设情况纳入日常督查内容。各级党组织要建立健全作风建设督查机制，结合每年组织开展的常规督查、专项督查、业务督查等工作，一并对作风建设情况进行督查，既督任务、督进度、督成效，又查认识、查责任、查作风。改进督查方式方法，加大暗访抽查力度，多到现场看、多见具体事、多听群众说，了解掌握干部作风的第一手资料、第一手情况。对督查中发现的问题，要及时反馈、及时纠正、及时处理，推动作风建设持续向好。

24. 强化对各级领导班子和领导干部作风建设情况的考核。把开展作风督查、巡视巡察等工作情况及结果，纳入组织人事部门对领导班子、领导干部的综合考核评价内容，纳入年度考核内容，量化考核指标，加大考核权重，奖优罚劣。党组织书记抓基层党建述职述责述廉评议考核，要述作风、评作风、考作风，充分发挥考核评价的指挥棒作用。

25. 形成齐抓共管作风建设的工作合力。纪检监察审计部门要加大监督执纪问责力度，严肃查处各类违纪违法问题；组织人事部门要加强对干部的作风教育和管理，加强对干部选拔任用全过程的监督；宣传部门要大力宣传作风建设的经验做法、典型案例，营造持续改进作风的良好氛围。各职能部门要明确分工、落实责任、密切配合、协调联动，切实把作风建设的各项部署要求抓深入、抓具体、抓到位。

中共吉林交通职业技术学院委员会

2018年12月12日

吉林交通职业技术学院办公室

2018年12月12日

印